|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Chapitre 9 : Préparer et suivre les tableaux de bord sociauxQCM | | | |
| **Questions** | **Avant** | **Réponses** | **Après** |
| Question 1  Le tableau de bord social évalue…. de l’entreprise |  | La performance économique |  |
|  | La qualité des ressources humaines |  |
|  | L’efficacité sociale |  |
|  | Le dynamisme sociétal |  |
| Question 2  Un indicateur peut être |  | Statique |  |
|  | Actif |  |
|  | Dynamique |  |
|  | Passif |  |
| Question 3  Un indicateur évalue |  | Un événement |  |
|  | Une donnée significative |  |
|  | Une politique sociale |  |
|  | Les effets d'une décision |  |
| Question 4  Un tableau de bord est composé |  | De cadrans |  |
|  | D’indicateurs |  |
|  | De données clés |  |
| Question 5  Un ratio est |  | Un indicateur chiffré |  |
|  | Un graphique |  |
|  | Une donnée |  |
|  | Un rapport |  |
| Question 6  L’évaluation peut être |  | Quantitative |  |
|  | Prospective |  |
|  | Rectificative |  |
|  | Qualitative |  |
| Question 7  Un indicateur synthétique est un indicateur |  | Composite |  |
|  | Unique |  |
|  | Additionnel |  |
| Question 8  Une valeur absolue est |  | Une quantité |  |
|  | Un pourcentage |  |
|  | Une quantité plus un pourcentage |  |
| Question 9  L’équité salariale de genre |  | Est une obligation |  |
|  | Est facultative |  |
|  | Dépend de la taille des entreprise |  |
|  | Dépend du statut de l’entreprise |  |
| Question 10  Une valeur relative et |  | Une quantité |  |
|  | Un pourcentage |  |
|  | Une quantité plus un pourcentage |  |
| Question 11  Le tableau de bord social doit être communiqué |  | Aux salariés |  |
|  | Aux actionnaires |  |
|  | Aux CSE |  |
|  | Aux syndicats |  |
| Question 12  Les tableaux de bord font largement appel |  | Aux traitements de texte |  |
|  | Aux bases de données |  |
|  | Aux tableurs |  |