|  |
| --- |
| Chapitre 9 : Préparer et suivre les tableaux de bord sociaux QCM  |
| **Questions** | **Avant** | **Réponses** | **Après** |
| Question 1Le tableau de bord social évalue…. de l’entreprise |[ ]  La performance économique  |[ ]
|  |[ ]  La qualité des ressources humaines  |[ ]
|  |[ ]  L’efficacité sociale |[ ]
|  |[ ]  Le dynamisme sociétal |[ ]
| Question 2Un indicateur peut être |[ ]  Statique |[ ]
|  |[ ]  Actif |[ ]
|  |[ ]  Dynamique |[ ]
|  |[ ]  Passif |[ ]
| Question 3Un indicateur évalue |[ ]  Un événement  |[ ]
|  |[ ]  Une donnée significative  |[ ]
|  |[ ]  Une politique sociale |[ ]
|  |[ ]  Les effets d'une décision  |[ ]
| Question 4Un tableau de bord est composé |[ ]  De cadrans |[ ]
|  |[ ]  D’indicateurs |[ ]
|  |[ ]  De données clés |[ ]
| Question 5Un ratio est |[ ]  Un indicateur chiffré |[ ]
|  |[ ]  Un graphique |[ ]
|  |[ ]  Une donnée |[ ]
|  |[ ]  Un rapport |[ ]
| Question 6L’évaluation peut être  |[ ]  Quantitative |[ ]
|  |[ ]  Prospective |[ ]
|  |[ ]  Rectificative |[ ]
|  |[ ]  Qualitative |[ ]
| Question 7Un indicateur synthétique est un indicateur |[ ]  Composite |[ ]
|  |[ ]  Unique |[ ]
|  |[ ]  Additionnel |[ ]
| Question 8Une valeur absolue est |[ ]  Une quantité  |[ ]
|  |[ ]  Un pourcentage  |[ ]
|  |[ ]  Une quantité plus un pourcentage  |[ ]
| Question 9L’équité salariale de genre |[ ]  Est une obligation |[ ]
|  |[ ]  Est facultative |[ ]
|  |[ ]  Dépend de la taille des entreprise |[ ]
|  |[ ]  Dépend du statut de l’entreprise |[ ]
| Question 10Une valeur relative et  |[ ]  Une quantité  |[ ]
|  |[ ]  Un pourcentage  |[ ]
|  |[ ]  Une quantité plus un pourcentage  |[ ]
| Question 11Le tableau de bord social doit être communiqué |[ ]  Aux salariés |[ ]
|  |[ ]  Aux actionnaires |[ ]
|  |[ ]  Aux CSE |[ ]
|  |[ ]  Aux syndicats |[ ]
| Question 12Les tableaux de bord font largement appel |[ ]  Aux traitements de texte |[ ]
|  |[ ]  Aux bases de données |[ ]
|  |[ ]  Aux tableurs |[ ]