|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Mission 7 – Calculer la contribution à la formation professionnelle et proposer des formations | | **Une image contenant logo, Police, Graphique, conception  Description générée automatiquement** |
| Durée : 1 h |  | Source |

**Contexte professionnel**

**Le Jardin d'Eden** est une jardinerie dirigée par Mme Laffeteur. Elle emploie 6 personnes à temps plein. Mme Laffeteur a eu l’opportunité de reprendre le fonds de commerce d’un fleuriste qui a pris sa retraite dans le quartier. Dans ce contexte, elle souhaite développer une nouvelle activité consacrée aux fleurs fraîches.

La nouvelle activité exige un savoir-faire que l’entreprise ne maîtrise pas. Parmi les salariés, Elisabeth Maurer a un CAP de fleuriste, mais elle n’a pas pratiqué la composition florale depuis plusieurs années et ne se sent pas capable d'assumer cette prestation sans remise à niveau. Par ailleurs, il serait intéressant d'initier également une deuxième personne. Marjolaine Lafeteur vous transmet un mémo précisant ses consignes.

**Travail à faire**

1. Calculez la masse salariale de l’entreprise pour l’exercice 2023 puis calculez la contribution à la formation de l’année 2024.
2. Rédigez une proposition argumentée de choix de formation pour la nouvelle activité « fleurs fraiches ».

**Doc. 1 Memo de Marjolaine Laffeteur**

J'envisage de former Elisabeth Maurer et peut-être Jeanine Marcel pour notre nouvelle activité. Je pense y consacrer environ 1 200 €. J'aimerais savoir si ce budget est compatible avec nos obligations en termes de contributions obligatoires à la formation continue des salaries. Faites Ie nécessaire et proposez-moi une solution. Consultez le catalogue du FAFSEA, on a l’habitude de travailler avec ce centre de formation. Merci.

**Doc. 2 Contributions de l’employeur à la formation des salariés**

Toute entreprise, quelle que soit sa taille, doit participer au financement de la formation professionnelle des salariés (dans le cadre de l’alternance, du plan de développement des compétences, des contrats et périodes de professionnalisation, du droit individuel à la formation et du congé personnel de formation-CPF).

La formation professionnelle est financée par une cotisation unique qui est calculées sur la masse salariale brute payée par l’employeur.

Le taux de cotisation varie selon la taille de l’entreprise. Les contributions sont versées aux organismes paritaires agréés au titre de la professionnalisation et du CPF.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Cotisations annuelles** | **< 11 salariés** | **> 10 salariés** |
| Contribution unique à la formation professionnelle continue et à l’alternance | 0.55 % | 1,00% |

**Doc. 3 Définition de la masse salariale**

**Masse salariale**

La masse salariale est le cumul des rémunérations brutes des salariés de l’établissement (hors cotisations patronales). Les rémunérations correspondent aux salaires et primes des salariés au cours de l'année d'exercice.

Les salaires et traitements en nature, comme les cotisations patronales, ne sont pas compris dans la rémunération brute des salariés. En revanche, les cotisations salariales le sont.

**Doc. 4 Éléments de calcul de la paie**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Salaire minimum interprofessionnel de croissance (SMIC)** | | |
| **Année** | **Smic horaire brut en €** | **Smic mensuel brut en € (151,67 h de travail)** |
| 2024 | 11,65 € | 1 766,92 € |
| 2023 | 11,27 € | 1 709,28 € |
| 2022 | 10,57 € | 1 603,12 € |
| 2021 | 10,25 € | 1 554,58 € |
| 2020 | 10,15 € | 1 539,42 € |

**Majoration des heures supplémentaires**

Les heures supplémentaires accomplies au-delà de la durée légale hebdomadaire (35 h) donnent lieu à une majoration de salaire de 25 % pour chacune des huit premières heures supplémentaires. Les heures suivantes donnent lieu à me majoration de 50 %.

**Rémunération des salaries en cdd**

**Qu’entend-on par rémunération ?**

La rémunération comprend le salaire ou traitement de base et tous les autres avantages et accessoires payés directement ou indirectement en espèces on en nature.

**Qu’est-ce que l’indemnité compensatrice de congés payés ?**

Elle est due quelle que soit la durée du contrat, dès lors que les congés n’ont pu être pris avant la fin du contrat. Versée au terme du contrat, l'indemnité compensatrice est au moins égale à 10 % de la rémunération brute perçue pendant toute la durée du contrat, y compris l’indemnité de fin de contrat.

**Qu’est-ce que l’indemnité de fin de contrat ?**

Cette indemnité est destinée à compenser la précarité de l’emploi, elle est au moins égale à 10 % de la rémunération totale brute perçue pendant le contrat. Imposable et soumise aux charges sociales, l’indemnité est versée avec la dernière paie et mentionnée sur le bulletin de paie.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Salarié** | **Poste** | **Salaire de base**  **brut mensuel (1)** | **Remarques** |
| **Contrats a durée déterminés** | | | |
| MAURER Elisabeth | Fleuriste | 1 950,00 | Date d’entrée : 21/05/2010 |
| MARCEL Jeannine | Employée polyvalente | 1 850,00 | Date d’entrée : 01/04/2014 |
| JEHL Pauline | Employée polyvalente | 1 850,00 | Date d’entrée : 01/03/2022 |
| DUPONT Marie | Employée polyvalente | 1 850,00 | Date d’entrée : 01/01/2021 |
| OHNET Roland | Pépiniériste | 1 850,00 | Date d’entrée : 03/10/2013  Á pris un mois de congé sans solde en mars 2022 |
| GENSEL Alexandra | Maraicher | 1 910,00 | Date d’entrée : 01/09/2010  A fait des heures supplémentaires  Avril 12 h la 1re semaine  Décembre : 7 h la 3e semaine |
| ROBERT Christine | Vendeuse | 1 850,00 | Date d’entrée : 22/09/2019 ; travaille à mi-temps |
| ILLIN Nicole | Vendeuse | 1 850,00 | Date d’entrée : 15/12/2019 ; travaille à temps partiel 80 % |
| **Contrats a durée déterminés** | | | |
| MURDER Bernard | Vendeur | SMIC | CDD du 01 juillet au 30 novembre |
| OUDOT Valia | Vendeuse | SMIC | CDD du 01 avril au 31 mai 2023 |
| PERGETI Roger | Chauffeur | SMIC | CDD du 01 avril au 31 mai 2023  CDD du 01 septembre au 30 novembre 2023  Prime de 150 € car zéro dégât sur le camion |
| * 1. sur la base de 35 heures par semaine | | | |

**Doc. 5 Récapitulatif des éléments de paie 2023 - Jardin d'Eden**

Les contrats de travail répondent à la législation en vigueur soit 35 h par semaine. Tous les salariés présents en entreprise au 24/12/2023 ont touché une prime de Noël :

* 200 € pour ceux qui om travaillé effectivement toute l’année à plein temps.
* 100 € pour les autres, quelle que soit la durée de présence.

Les calculs seront arrondis sur la 2e décimale.

Les salariés en CDD n‘ont pas pris de jours de congés payés pendant leur contrat.

**Doc. 6 Extrait du catalogue 2024 des formations FAFSEA**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Formation** | **Durée** | **Contenu** | **Public** | **Coût** |
| FORFLEU 31  EXP | 1 semaine | Travailler les matériaux exotiques et particuliers et marier les végétaux, le métal et le bois | Fleuriste confirmé(e) | 2 835 € |
| FORFLEU 32  DEB1 | 1 journée | Composer un bouquet avec des fleurs incontournables | Débutant(e) | 540 € |
| FORFLEU 34  CONF | 3 x 3  heures | Composer un arrangement floral en fonction d’une thématique | Titulaire d’un diplôme de fleuriste ou expérience professionnelle en fleurs coupées | 580 € |
| FORFLEU 32  DEB2 | 2 journées | Identifier les principales familles de fleurs  Comprendre leur langage  Savoir les marier pour les mettre en valeur | Débutant(e) | 880 € |

* Les formations sont proposées tous les mois sauf en juillet-août

FAFSEA

Espace Européen des entreprises

2 rue de Rome 67309 SCHILTIGHEIM cedex

03 88 18 54 16