|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Mission 3 – Calculer des droits au CPF | | Une image contenant logo, Emblème, Marque, symbole  Description générée automatiquement |
| Durée : 30’ | Homme avec un remplissage uniou Deux hommes avec un remplissage uni | Source | Excel |

**Contexte professionnel**

Mme Combaz vous remet le fichier Excel qui contient le tableau des droits au CPF à fin 2022. Elle vous demande de calculer les droits au CPF des salariés de la société.

**Travail à faire**

1. Téléchargez le **fichiers Excel** des droits au CPF.
2. À l'aide des **documents 1** et **2**, calculez les droits au CPF de chaque salarié(e) au 01 janvier 2025.

**Doc. 1  Tableau des salariés**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Salariés** | **Date des contrats** | **Caractéristiques du contrat de travail** | **CPF Utilisés** |
| Charlotte | 01/05/2016 | CDI temps plein, cadre au forfait (214 jours/an) |  |
| Paul | 01/05/2016 | CDI temps plein, cadre au forfait (214 jours/an) | 1 000 € en 2020 |
| Rachid | 01/06/2014 | CDI temps plein (151,67 h / mois) |  |
| Emilie | 01/09/2014 | CDI temps plein (151,67 h / mois) |  |
| Julien | 01/02/2017 | CDI temps plein, cadre au forfait (214 jours/an) |  |
| Elisabeth | 01/12/2017 | CDI temps plein (151,67 h / mois) | 2 000 € en 2021 |
| Camille | 01/05/2019 | CDI temps partiel (80%) depuis 2017 |  |
| Adrien | 01/09/2020 | CDI temps partiel (60%) depuis 2018 |  |
| Yvan | 01/06/2021 | CDI temps plein (151,67 h / mois) |  |
| Lucie | 01/06/2024 | CDD de 3 mois à mi-temps |  |
| Janine | 01/07/2024 | CDD de 6 mois à mi-temps |  |
| Remi | 01/07/2024 | CDD de 6 mois à temps plein |  |
| Roger | 01/09/2024 | Contrat d’apprentissage |  |
| Flora | 2024 | Intérimaire de 6 mois à temps plein |  |
| Bob | 2024 | Intérimaire de 6 mois à temps plein |  |

**Doc. 2  le compte personnel de formation (CPF)**

|  |  |
| --- | --- |
| **Qui** | * Le CPF est un compte **personnel** et **portable** qui concerne **tous les salariés**. Ilest transféré auprès du nouvel employeur ou de pôle emploi en cas de changement d’entreprise. Toute personne (jeune sortant du système scolaire, salarié, demandeur d’emploi), dispose d’un compte personnel de formation dès son entrée sur le marché du travail. * **CDI** : plus 1 an d’ancienneté dans l’entreprise à temps complet ou partiel. * **CDD :** lus de 4 mois en CDD (consécutifs ou non) au cours des 12 derniers mois***.*** |
| **Quoi** | * Le CPF est alimenté de 500 € par an, cumulable dans la limite de 5 000 €. Les droits acquis sont calculés prorata temporis. (un CDD de 6 mois ⇨ 250 €). * L’employeur informe annuellement chaque salarié des droits acquis au titre du CPF.   La formation CPFpermetd'adapter ses compétences ; de préparer un diplôme ou une certification ; d'aider à la création d’une entreprise ; de découvrir d’autres activités professionnelles ; de préparer une évolution de carrière... |
| **Comment** | Le choix de la formation est à **l'initiative du salarié** et **nécessite l'accord de l’employeur**. La demande doit être **écrite** et indiquer la formation envisagée, la durée, etc. |