|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Mission 1 – Choisir une formation | | Une image contenant logo, Emblème, Marque, symbole  Description générée automatiquement |
| Durée : 40’ | **Homme avec un remplissage uniouDeux hommes avec un remplissage uni** | Source |

**Contexte professionnel**

Mme Combaz est confrontée à de multiples tâches qui ont trait à la formation professionnelle. Elle vous demande de l’assister dans ce travail.

Trois salariés vous consultent au sujet de la formation professionnelle continue.

* **Rachid** est attaché de gestion dans la société depuis 8 ans et il souhaite changer de métier. Il pratique, en tant qu’amateur, l’encadrement de tableau. Il envisage de se mettre à son compte en créant une société d’encadrement. Pour cela, il voudrait suivre une formation sur son temps de travail.
* **Roger** est apprentis dans l’entreprise et souhaite suivre une formation dans le cadre d’un CPF pour perfectionner son anglais.
* **Yvan** est livreur dans l'entreprise depuis 36 mois. Il possède un bac professionnel productique et il n’aime pas ce travail. Il souhaite travailler dans les entrepôts et prendre le poste de magasinier qui va être créé. Il vous demande conseil pour suivre une formation adaptée.

**Travail à faire**

Á l’aide des **documents 1 et 2**, proposez-leur des solutions.

**Doc. 1  Principaux types de formations professionnelles**

|  |  |
| --- | --- |
| **Contrat de**  **professionnalisation** | S’adresse aux **Jeunes de 16 à 25 ans**, pour compléter leur formation initiale ; **aux demandeurs d’emploi de 26 ans et plus**, et aux bénéficiaires du revenu de solidarité active, de l’allocation de solidarité spécifique ou de l’allocation aux adultes handicapés ou les personnes ayant bénéficiées d’un contrat [unique d’insertion](http://travail-emploi.gouv.fr/informations-pratiques,89/les-fiches-pratiques-du-droit-du,91/contrats,109/le-contrat-unique-d-insertion-cui,10996.html). |
| **Apprentissage** | S’adresse aux jeunesde **plus 16 ans et de moins de 30 ans**. |
| **Plan de développement des compétences** | Le plan de développement des compétences est proposé par l’employeur pour son personnel. Le choix des formations et des bénéficiaires sont fait par l’employeur, mais un salarié non retenu peut demander à en bénéficier.  Tous les salariés peuvent bénéficier des actions prévues dès lors qu’ils sont titulaires d'un contrat de travail. Ce qui exclut les stagiaires. |
| **Compte personnel de formation**  **(CPF)** | Le CPF est un compte **personnel** et **portable**. Toute personne, dispose d’un compte personnel de formation dès son entrée sur le marché du travail.  Le CPF est alimenté de 500 € par salarié et par an dans une limite de 5 000 €.  La formation CPFpermetd'adapter ses compétences ; de préparer un diplôme ou une certification ; d'aider à la création d’une entreprise ; de découvrir d’autres activités professionnelles ; de préparer une évolution de carrière...  Le choix de la formation est à l'initiative du salarié et nécessite l'accord de l’employeur. La demande doit être écrite et indiquer la formation envisagée, la durée, etc.  Conditions à remplir :CDI : plus 1 an d’ancienneté dans l’entreprise à temps complet ou partiel. CDD**:** plus de 4 mois en CDD (consécutifs ou non) au cours des 12 derniers mois***.*** |
| **Projet de transition professionnelle** | Modalité particulière du CPF. Il concerne les salariés qui souhaitent changer de métier ou de profession. Il permet de financer des formations certifiantes en lien avec le projet et choisie dans le répertoire national des certifications professionnelles et validé par une commission paritaire.  Conditions à remplir : CDI : être salarié depuis 24 mois dont 12 mois dans l’entreprise. **CDD** : être salarié depuis 24 mois consécutifs ou non sur les 5 dernières années dont 4 mois en CDD dans les 12 derniers mois. |
| **Bilan de**  **compétences** | Le bilan de compétences permet d’analyser les compétences professionnelles et personnelles, les motivations et les possibilités d’évolution interne ou externe du salarié.  Droit individuel accessible à tous salariés qui ont plus de 5 ansen tant que salarié, dont 12 mois dans l’entreprise et pour les CDD avoir 24 mois de travail au cours des 5 dernières années dont 4 mois sur la dernière année. |
| **Validation Acquis de l’Expérience (VAE)** | Droit individuel accessible à tous salariés qui ont plus d’unan d'expérience en rapport avec la certification visée. La VAE permet de valider des compétences acquises sur le terrain afin d’obtenirun diplôme, un titre professionnel ou un certificat de qualification i. |

**Doc. 2  Dispositifs de formation**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Objectif de l'action de formation** | **Dispositifs**  **de formation** | **Public**  **concerné** | | **Objectif du Dispositif** | **Financements possibles**  **ou prises en charge des frais** | | |
| **CD**  **I** | **CDD** | **Coûts formation** | **Coûts salariaux, allocations et frais** | **Aides et subventions** |
| **Je souhaite recruter un salarié et le former (employeur)**.  Je souhaite obtenir une qualification afin de m'insérer professionnellement **(salarié)** | **Contrat de**  **professionnalisation** |  |  | Contrat en alternance (en centre de formation continue + en entreprise) dont l'objectif vise l’insertion ou le retour à l’emploi des jeunes et des adultes par l’acquisition d’une qualification professionnelle. | ***OPCO (opérateurs de compétences)*** | ***Entreprise*** | ***État*** |
| **Contrat d'Apprentissage** |  |  | Contrat en alternance dont l'objectif est de permettre à un jeune de suivre une formation générale, théorique et pratique, en vue d’acquérir une qualification professionnelle sanctionnée par un diplôme ou un titre professionnel. | ***OPCO (opérateurs de compétences)*** | ***Entreprise*** | ***État*** |
| **Je souhaite développer mes compétences ou celles de mes salariés (employeur).**  Je souhaite m'adapter à mon poste de travail, me maintenir dans l'emploi, développer de nouvelles compétences en liaison avec l'emploi que j'occupe **(salarié)** | **Plan de développement des compétences** |  |  | Présente l’ensemble des actions de formation décidées par l’employeur, Ces actions visent l’adaptation au poste de travail, le maintien dans l’emploi des salariés ou le développement des compétences. | ***Entreprise*** | ***Entreprise*** | ***OPCO entreprises < à 50 salariés*** |
| **Reconversion où promotion par alternance (Pro-A)** |  |  | Formation en alternance destinée à favoriser le maintien dans l'emploi des salariés les moins qualifiés | ***OPCO (opérateurs de compétences)*** | ***Entreprise*** | ***OPCO*** |
| **Je souhaite répondre à une demande spécifique de mes salariés (employeur).**  Je suis à l'initiative de la demande de formation (**salarié**) | **Compte personnel de Formation (CPF)** |  |  | Compte personnel abondé par l’employeur de 500 € par an plafonné à 5 000 €. Formation, sur ou hors temps de travail, selon accord de branche. | ***Entreprise (via ou non l'OPCO)*** | ***Entreprise*** | ***Non*** |
| **Projet de transition professionnelle** |  |  | Modalité du CPF. Il est demandé par le salarié en vue d’une conversion professionnelle. | **Association transition pro (ATpro)** | | ***Non*** |
| **Bilan de compétences** |  |  | Dispositif permettant d'analyser les compétences professionnelles et personnelles et les possibilités d'évolution. | **Financement par le CPF** | | ***Non*** |
| **Validation des acquis de l’Expérience VAE)** |  |  | Faire reconnaître son expérience professionnelle (3 ans mini) pour obtenir une certification reconnue (partielle ou totale). | ***Entreprise ou CPF*** | | ***Non*** |
| **Mon entreprise connaît des difficultés économiques, je m'apprête à licencier (employeur).**  Je suis licencié(e) économique et souhaite me reconvertir (salarié(e)) | **Convention de reclassement personnalisée (CRP)** |  |  | D'une durée maximale de 1 an, elle a pour objet de suivre un parcours de reclassement (formation, soutien psychologique, accompagnement …) - 2 ans d'ancienneté requise - Ne s'adresse qu'aux salariés d'entreprises de moins de 1000 salariés ou entreprises en redressement ou liquidation judiciaire. | ***multi-financements*** | ***Pôle emploi*** | ***Non*** |
| **Transitions collectives (Transco)** |  |  | Formation à l'initiative des employeurs destinées à reconvertir les salariés en cas de mutations économiques. | ***OPCO (opérateurs de compétences)*** | ***Entreprise*** | ***OPCO*** |

## Choisir une formation :

* **Rachid** est attaché de gestion dans la société depuis 8 ans et il souhaite changer de métier. Il pratique, en tant qu’amateur, l’encadrement de tableau. Il envisage de se mettre à son compte en créant une société d’encadrement. Pour cela, il voudrait suivre une formation sur son temps de travail.
* **Roger** est apprentis dans l’entreprise et souhaite suivre une formation dans le cadre d’un CPF pour perfectionner son anglais.
* **Yvan** est livreur dans l'entreprise depuis 36 mois. Il possède un bac professionnel productique et il n’aime pas ce travail. Il souhaite travailler dans les entrepôts et prendre le poste de magasinier qui va être créé. Il vous demande conseil pour suivre une formation adaptée.