|  |
| --- |
| Réflexion 1 - Comprendre les difficultés liées au recrutement |
| Durée : 15’ | **Homme avec un remplissage uniouDeux hommes avec un remplissage uni** | Source |

**Travail à faire**

Après avoir lu le **document**, répondez aux questions suivantes :

1. Quelles sont les difficultés liées à la recherche des talents et des compétences ?
2. En quoi le recrutement doit également s’adapter aux évolutions de la société ?
3. Qu’est-ce qu’un biais de recrutement ?
4. En quoi les coûts peuvent-ils être significatif ?
5. Quels sont les effets de la digitalisation sur le recrutement ?

### Doc.  Le recrutement, 10 problèmes à résoudre

Les difficultés liées au recrutement sont variées et peuvent toucher différents aspects du processus, de la recherche des talents à leur intégration.

L'entreprise doit clairement identifier ses besoins et ses attentes en matière de compétences et de qualifications, mais elle doit également s’adapter :

* aux contraintes liées au bassin de l'emploi ;
* aux évolutions sociétales concernant l'environnement, l'égalité et l'inclusion, l'éthique et la transparence, l'égalité des genres, l'évolution des attentes des candidats…

Voici 10 difficultés auxquelles les entreprises sont confrontées lors de recrutements.

1. **Pénurie de talents et compétences spécifiques** : Dans certains secteurs, notamment ceux en croissance rapide ou très techniques (comme la technologie ou les sciences), il peut être difficile de trouver des candidats possédant les compétences requises.
2. **Attirer et retenir les talents** : Les entreprises doivent non seulement attirer les bons candidats mais aussi s'assurer qu'ils restent, ce qui implique de proposer des perspectives de développement de carrière, des avantages compétitifs et une bonne culture d’entreprise.
3. **Évaluation des compétences et qualifications** : Évaluer les compétences techniques et comportementales des candidats n’est pas toujours facile, et une mauvaise évaluation peut conduire à un mauvais choix de recrutement.
4. **Délais de recrutement** : La lenteur du processus de recrutement peut décourager les candidats ou les amener à accepter d'autres offres. L’inefficacité dans la prise de décision et la multiplication des étapes peuvent allonger les délais.
5. **Diversité et inclusion** : Attirer un large éventail de candidats pour favoriser la diversité peut poser des défis. Cela exige des efforts pour lutter contre les biais inconscients et garantir que le processus de recrutement est équitable et inclusif.
6. **Changements des attentes des candidats** : Les attentes des candidats évoluent, avec une demande accrue pour des politiques de travail flexible (télétravail, horaires souples), des environnements de travail sains, et des valeurs d’entreprise fortes.
7. **Compatibilité culturelle** : Trouver des candidats qui correspondent à la culture de l’entreprise tout en apportant des perspectives nouvelles est souvent difficile, mais essentiel pour éviter le turnover et améliorer la cohésion d’équipe.
8. **Processus de sélection et biais** : Le recrutement peut être entaché de biais, qu'ils soient conscients ou inconscients, ce qui peut exclure des candidats qualifiés. Assurer un processus objectif et équitable reste un défi.
9. **Augmentation des coûts de recrutement** : Le recrutement peut être coûteux, surtout si des intermédiaires (cabinets de recrutement, annonces payantes) sont utilisés. Les erreurs de recrutement coûtent aussi cher, car elles nécessitent de relancer tout le processus. Par ailleurs le recrutement est énergivore au sein de l'entreprise Et le temps passé peut représenter un coût non négligeable
10. **Impact de la digitalisation** : Avec l'essor des outils de recrutement en ligne et de l'intelligence artificielle, les entreprises doivent investir dans de nouveaux outils, tout en garantissant une approche humaine et personnalisée pour éviter de perdre des talents.

**Réponses**

1. **Quelles sont les difficultés liées à la recherche des talents et des compétences ?**
2. **En quoi le recrutement doit également s’adapter aux évolutions de la société ?**
3. **Qu’est-ce qu’un biais de recrutement ?**
4. **En quoi les coûts peuvent-ils être significatif ?**
5. **Quels sont les effets de la digitalisation sur le recrutement ?**