|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Chapitre 6 - Participer au recrutement et à l'intégration des salariésQCM | | | | |
| **Questions** | **Avant** | **Réponses** | **Après** |
| Question 1  La fiche de fonction indique |  | Le poste occupé |  |
|  | La fonction occupée |  |
|  | La liste des fonctions |  |
|  | La liste des compétences |  |
| Question 2  L’e-recrutement désigne |  | Un site de recherche d’emploi |  |
|  | Un outil de recherche d’emploi |  |
|  | Un outil d’aide au recrutement |  |
|  | Un outil d’aide au placement |  |
| Question 3  Mentions interdites dans une annonce |  | Le sexe |  |
|  | La religion |  |
|  | L’appartenance syndicale |  |
|  | L’appartenance politique |  |
| Question 4  Le profil de poste récapitule |  | Les critères physiques de l’embauche |  |
|  | Les critères moraux de l’embauche |  |
|  | Les critères professionnels de l’embauche |  |
| Question 5  Réseaux sociaux professionnel |  | Viadeo |  |
|  | LinkedIn |  |
|  | Facebook |  |
|  | Google + |  |
| Question 6  Un test psychotechnique évalue |  | Les aptitudes |  |
|  | L’intelligence |  |
|  | La vitesse de travail |  |
|  | Les compétences |  |
| Question 7  Une annonce peut fixer une limite d’âge |  | Oui |  |
|  | Non |  |
|  | Oui parfois |  |
| Question 8  Pourquoi mettre en place une procédure d’intégration |  | Éviter le turnover |  |
|  | Valider l’embauche |  |
|  | Éviter les conflits |  |
|  | Éviter les erreurs et être efficace |  |
| Question 9  L’intégration consiste à |  | informer |  |
|  | Informer, former |  |
|  | informer, présenter, former |  |
|  | informer, présenter, former, aider |  |
| Question 10  Le suivi de l’intégration consiste à |  | Contrôler que les résultats sont ceux escomptés |  |
|  | Contrôler que le travail est réalisé |  |
|  | Surveiller le travail réalisé |  |
|  | Évaluer le travail réalisé |  |
| Question 5  Le tuteur doit être un supérieur hiérarchique |  | Oui |  |
|  | Non |  |
|  | Cela n’a pas d’importance |  |
| Question 11  Les avantages de l’intégration réussie |  | Satisfaction du salarié |  |
|  | Efficacité du salarié |  |
|  | Productivité du salarié |  |
|  | Rentabilité du salarié |  |
|  | Plaisir du salarié |  |
| Question 12  La politique d’intégration a un effet sur l’image de l’entreprise |  | Oui |  |
|  | Non |  |
|  | Cela n’a pas d’importance |  |
|  | Je ne sais pas |  |