|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Mission 6 – Contrôler les listes de candidatures au CSE | |  |
| Durée : 50’ | Homme avec un remplissage uniouDeux hommes avec un remplissage uni | Source |

### Contexte professionnel

La société Girault conçoit des systèmes de signalisation lumineux reposant sur l’intégration des technologies LED dans des panneaux lumineux. Le siège social est à Lons-le-Saunier. Elle est dirigée par Françoise Girault.

L’entreprise emploie 41 salariés à Lons-le-Saunier et 48 salariés sur un deuxième site de production situé à Poligny.

L’entreprise a organisé récemment les élections du CSE du site de Lons-le-Saunier. Mais un syndicat a contesté cette élection devant l’inspection du travail au motif que l’élection aurait dû intégrer toutes les entités de la société et pas seulement le site de Lons-le-Saunier. Un courrier recommandé de l’inspection du travail a confirmé la demande syndicale et ordonne de nouvelles élections qui intègrent le site de Poligny.

L’entreprise va organiser de nouvelles élections le 15 janvier N+1. Trois listes ont été adressées à la direction.

* Une liste de la CGC pour le collège techniciens, agents de maîtrise et cadres
* Deux listes pour le collège ouvriers employés (une de la CGT et une de la CFDT).

Vous devez aider Mme Girault à préparer ces nouvelles élections à partir des informations qui vous sont transmises dans les **documents 1 à 3**.

**Travail à faire**

1. Calculez le nombre et la répartition des sièges entre les hommes et les femmes de chaque collège (**Annexe**).
2. Contrôlez la validité des listes et faites part de vos conclusions.

**Doc. 1  Effectifs, collèges et répartition des sièges**

L’effectif consolidé du groupe est de 89 salariés ce qui contraint légalement l’entreprise à élire 3 titulaires et 3 suppléants. Afin que tous les sites et tous les collèges soient représentés au sein du CES, il a été décidé dans l’accord préélectorale qu’il y aurait 3 titulaires et 3 suppléants par collège.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Groupe Girault (Lons + Poligny = 89 salariés)** | | | |
| **Collèges** | **Composition** | **Effectifs par collège** | **Répartition des sièges** |
| **Collège 1** | Ouvriers (36)  Employés (17) | 53 salariés   * 26 hommes * 27 femmes | 3 titulaires + 3 suppléants |
| **Collège 2** | Techniciens, agents de maîtrise (18)  Cadres (18) | 36 salariés   * 23 hommes * 13 femmes | 3 titulaires + 3 suppléants |

**Doc. 2  Listes des candidatures**

L’entreprise va organiser de nouvelles élections le 15 janvier N+1. Trois listes ont été adressées à la direction.

* Une liste de la CGC pour le collège techniciens, agents de maîtrise et cadres ;
* Deux listes pour le collège ouvriers employés (une de la CGT et une de la CFDT).

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Liste CGC**  **Collège techniciens, agents de maîtrise et cadres**  **Collège 2** | **Liste CGT**  **Collège ouvriers employés Collège 1** | **Liste CFDT**  **Collège ouvriers employés**  **Collège 1** |
| M. Sorlier Louis (Titulaire) | M. Jourdan Denis (Titulaire) | Mme Longin Hélène (Titulaire) |
| Mme Granier Lise (Titulaire) | M. Lantrenier Kevin (Titulaire) | M. Jarot Léon (Titulaire) |
| Mme Bernin Camille (Titulaire) | M. Chazel Eric (Titulaire) | Mme Devot Lorinne (Titulaire) |
| M. Poivard Adrien (Titulaire) | Mme Valezan Amante (Suppléante) | M. Karmit Paul (Suppléant) |
| M. Girard Hervé (Suppléant) | M. Bouzon Jean (Suppléant) | Mme Cordier Adrienne (Suppléante) |
| Mme Boivin Mathilde (Suppléante) | M. Gourier Roger (Suppléant) | M. Poivrard Adrien (Suppléant) |
| M. Bougrod Léon (Suppléant) |  |  |
| Mme Herbin Marie (Suppléante) |  |  |

**Doc. 3  Respecter la proportion femme/homme sur les listes de candidats**

La composition des listes de candidats aux élections CSE doit refléter la composition du collège électoral : il s'agit du principe de **représentation équilibrée des femmes et des hommes**. Le protocole d'accord préélectoral, ou la note unilatérale de l'employeur, doit indiquer la proportion de femmes et d'hommes composant chaque collège.

Si le collège électoral est composé de 60 % de femmes, la liste de candidats devra donc comporter 60% de femmes.

Si vous n'aboutissez pas à un nombre entier de candidats de chaque sexe, vous devrez :

**arrondir à l'entier supérieur** en cas de décimale supérieure ou égale à 5 ;

**arrondir à l'entier inférieur** en cas de décimale inférieure à 5.

3 sièges sont à pourvoir. Le collège électoral est composé de 60 % de femmes et de 40 % d'hommes. La composition des listes doit être la suivante :

nombre de candidates femmes : 3 x 0,6 (60%) = 1.8 soit 2 femmes ;

nombre de candidats hommes : 3 x 0,4 (40%) = 1.2 soit 1 homme.

Si la proportion conduit à **exclure un des sexes**, les listes peuvent alors comporter un candidat du sexe non représenté. La seule exigence étant que ce candidat de **sexe non représenté** ne soit pas en première position sur la liste.

Dans le collège électoral, il y a 98 % de femmes et 2 % d'hommes.

4 sièges sont à pourvoir :

4 x 0,98 = 3,92 soit 4 femmes (avec la règle de l'arrondi) pour 4 sièges ;

4 x 0.02 = 0.08 soit 0 homme.

Les listes pourront alors comporter 3 femmes et 1 homme, sexe qui ne serait pas représenté sinon. La liste pourrait alors se présenter ainsi : 1 femme - 1 homme - 1 femme - 1 femme

**Alterner femme/homme sur les listes de candidats**

Les listes électorales doivent présenter de manière **alternée** un candidat de chaque sexe jusqu'à **épuisement** des candidats d'un des deux sexes.

*S'il y a 4 sièges à pourvoir, avec une proportion d'hommes et femmes de 50% chacun, les listes devront se présenter de la sorte : 1 femme - 1 homme - 1 femme - 1 homme Ou 1 homme - 1 femme - 1 homme - 1 femme*

La liste peut **commencer** de manière indifférente **par l'un ou l'autre sexe**. La seule exigence est **l'alternance** d'une candidate femme et d'un candidat homme, peu importe l'ordre.

Si le nombre de siège à pourvoir est un **nombre impair**, et qu'il y a 50% d'hommes et 50% de femmes, le candidat supplémentaire de la liste peut être **indifféremment** une femme ou un homme.

3 sièges à pourvoir, et 50 % de femmes et 50 % d'hommes inscrits sur les listes électorales pour le collège concerné, les listes de candidats devront comporter 3 candidats : *1 femme ; 1 homme ; Et un autre candidat peu importe le sexe (femme ou homme).*

**Les sanctions en cas de non-respect de la parité**

Si la liste de candidats ne respecte pas les principes de **représentation équilibrée** et d'**alternance entre les sexes**, il sera possible de faire **annuler l'élection** de certains candidats élus (en surnombre ou mal positionnés).

Toute personne ayant un intérêt à agir pourra saisir le juge pour demander l'annulation des élections de certains candidats.

Il s'agit donc d'une **sanction postérieure à l'élection** qui n'est pas automatique. Il n'est pas possible de contester la composition des listes avant la proclamation des résultats.

**Annexe Répartition des élus par collège et par genre**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Groupe Girault** | | | | | |
| **Collèges** | **Genre** | **Effectif** | **%** | **Élus** | **CSE** |
| Collège 1 | Homme |  |  |  |  |
|  | Femme |  |  |  |  |
|  | **Total** |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| Collège 2 | Homme |  |  |  |  |
|  | Femme |  |  |  |  |
|  | **Total** |  |  |  |  |