|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Chapitre 4 - Préparer, contrôler les éléments de la paie**  **et les déclarations sociales**  **QCM** | | | | |
| **Questions** | **Avant** | **Réponses** | **Après** | |
| Question 1  L’assiette de la sécurité sociale est |  | Une aide pour les gens en difficulté |  | |
|  | La base de calcul des cotisations de l’Urssaf |  | |
|  | Le salaire net perçu par un salarié |  | |
|  | Le salaire brut perçu par un salarié |  | |
| Question 2  Le contingent d’heures supplémentaires autorisé annuellement est de |  | 180 h |  | |
|  | 200 h |  | |
|  | 220 h |  | |
|  | 240 h |  | |
| Question 3  Au-delà du contingent d’heures supplémentaires l’employeur doit avoir l’autorisation |  | Du comité social d’entreprise |  | |
|  | Des délégués syndicaux |  | |
|  | Du ministère du travail |  | |
|  | De l’inspecteur du travail |  | |
| Question 4  Le repos octroyé au salarié qui excède le contingent d’heures supplémentaires s’appelle |  | Repos supplémentaire |  | |
|  | Repos réparateur |  | |
|  | Repos compensateur |  | |
|  | Repos compensateur de remplacement |  | |
| Question 5  Les charges salariales se montent environ à |  | 10 % |  | |
|  | 20 % |  | |
|  | 30 % |  | |
|  | 40 % |  | |
| Question 6  Les charges patronales se montent environ à |  | 30 % |  | |
|  | 50 % |  | |
|  | 70 % |  | |
|  | 80 % |  | |
| Question 7  Sélectionnez les mentions obligatoires sur le bulletin de salaire |  | La convention collective applicable |  | |
|  | Le numéro de sécurité sociale |  | |
|  | Le n° de téléphone du salarié |  | |
|  | Les congés |  | |
| Question 8  Une indemnité est à intégrer dans le total brut |  | Oui |  | |
|  | Non |  | |
| Question 9  La déclaration de cotisations auprès des organismes sociaux se nomme |  | DNS |  |
|  | DUS |  |
|  | DUC |  |
|  | DSN |  |
| Question 10  Le taux de cotisation accident du travail dépend |  | Du secteur d’activité |  |
|  | Du nombre d’accidents du travail dans l’entreprise |  |
|  | De la taille de l’entreprise |  |
| Question 11  En ressources humaine la DSN en RH signifie |  | Domaine Service Name |  |
|  | Déclaration Sociale Numérique |  |
|  | Déclaration Sociale Nominative |  |