|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Chapitre 1 - Embauche et départ d'un salariéQCM | | | |
| **Questions** | **Avant** | **Réponses** | **Après** |
| Question 1  Parmi ces contrats chassez l’intrus |  | CDD |  |
|  | CDO |  |
|  | CDI |  |
|  | Intérim |  |
| Question 2  La déclaration d’embauche s’appelle |  | DUI |  |
|  | DUE |  |
|  | DEU |  |
|  | DPAE |  |
| Question 3  Le défaut de déclaration d’un salarié pour une entreprise morale se monte à |  | 45 000 € |  |
|  | 55 000 € |  |
|  | 65 000 € |  |
|  | 75 000 € |  |
| Question 4  Un CDI est obligatoirement écrit |  | Oui |  |
|  | Non |  |
| Question 5  La déclaration unique permet d’enregistrer le salarié auprès des organismes suivants |  | Sécurité sociale |  |
|  | Pôle Emploi |  |
|  | Médecine du travail |  |
|  | Caisse de retraite |  |
| Question 6  L’Urssaf collecte les cotisations |  | SS |  |
|  | SS + allocation familiale |  |
|  | SS + allocation familiale + chômage |  |
|  | SS + allocation familiale + chômage + retraite |  |
| Question 7  Un CDD est obligatoirement écrit |  | Oui |  |
|  | Non |  |
| Question 8  L’action d’inscrire auprès d’un organisme un salarié, est appelée |  | Enregistrement |  |
|  | Inscription |  |
|  | Immatriculation |  |
| Question 9  Lors de son départ un salarié doit recevoir |  | Un reçu pour solde de tout compte |  |
|  | Un certificat de travail |  |
|  | Une médaille du travail |  |
|  | Une attestation pôle emploi |  |
| Question 10  Le reçu pour solde de tout compte doit être |  | daté et signé par le salarié |  |
|  | daté et signé par l’employeur |  |
|  | établit en 2 exemplaires |  |
|  | établit en 1 exemplaire |  |
| Question 11  Le certificat de travail précise |  | La date d’entrée |  |
|  | La date de sortie |  |
|  | Le motif du départ |  |
|  | Le poste occupé |  |
| Question 12  Le certificat de travail peut comporter |  | Des mentions élogieuses sur le salarié |  |
|  | Des mentions désobligeantes sur le salarié |  |
|  | Des interdictions de concurrences |  |
|  | Des obligations de confidentialité |  |