|  |
| --- |
| Chapitre 1 - Embauche et départ d'un salarié QCM |
| **Questions** | **Avant** | **Réponses** | **Après** |
| Question 1Parmi ces contrats chassez l’intrus |[ ]  CDD |[ ]
|  |[ ]  CDO |[ ]
|  |[ ]  CDI |[ ]
|  |[ ]  Intérim |[ ]
| Question 2La déclaration d’embauche s’appelle |[ ]  DUI |[ ]
|  |[ ]  DUE |[ ]
|  |[ ]  DEU |[ ]
|  |[ ]  DPAE |[ ]
| Question 3Le défaut de déclaration d’un salarié pour une entreprise morale se monte à |[ ]  45 000 € |[ ]
|  |[ ]  55 000 € |[ ]
|  |[ ]  65 000 € |[ ]
|  |[ ]  75 000 € |[ ]
| Question 4Un CDI est obligatoirement écrit |[ ]  Oui |[ ]
|  |[ ]  Non |[ ]
| Question 5La déclaration unique permet d’enregistrer le salarié auprès des organismes suivants  |[ ]  Sécurité sociale |[ ]
|  |[ ]  Pôle Emploi |[ ]
|  |[ ]  Médecine du travail |[ ]
|  |[ ]  Caisse de retraite |[ ]
| Question 6L’Urssaf collecte les cotisations |[ ]  SS |[ ]
|  |[ ]  SS + allocation familiale |[ ]
|  |[ ]  SS + allocation familiale + chômage  |[ ]
|  |[ ]  SS + allocation familiale + chômage + retraite |[ ]
| Question 7Un CDD est obligatoirement écrit |[ ]  Oui |[ ]
|  |[ ]  Non |[ ]
| Question 8L’action d’inscrire auprès d’un organisme un salarié, est appelée |[ ]  Enregistrement |[ ]
|  |[ ]  Inscription |[ ]
|  |[ ]  Immatriculation |[ ]
| Question 9Lors de son départ un salarié doit recevoir |[ ]  Un reçu pour solde de tout compte |[ ]
|  |[ ]  Un certificat de travail  |[ ]
|  |[ ]  Une médaille du travail |[ ]
|  |[ ]  Une attestation pôle emploi |[ ]
| Question 10Le reçu pour solde de tout compte doit être |[ ]  daté et signé par le salarié |[ ]
|  |[ ]  daté et signé par l’employeur |[ ]
|  |[ ]  établit en 2 exemplaires |[ ]
|  |[ ]  établit en 1 exemplaire |[ ]
| Question 11Le certificat de travail précise |[ ]  La date d’entrée |[ ]
|  |[ ]  La date de sortie |[ ]
|  |[ ]  Le motif du départ |[ ]
|  |[ ]  Le poste occupé |[ ]
| Question 12Le certificat de travail peut comporter |[ ]  Des mentions élogieuses sur le salarié |[ ]
|  |[ ]  Des mentions désobligeantes sur le salarié |[ ]
|  |[ ]  Des interdictions de concurrences |[ ]
|  |[ ]  Des obligations de confidentialité |[ ]