

Synthèse sujets E52 GRH

| Années / Sujets | Dossiers | | Chapitre |
|----------------------------------|--|---|----------|
| 2020 Aventures au présent | D1 Gestion congés | Contrôler les vœux de congés avec les contraintes légales | C3 |
| | D1 Gestion congés | Calculer les coûts de plusieurs options de remplacement | C4 |
| | D1 Gestion congés | Réaction d'un message plateforme collaborative | C4 |
| 2020 Florès TP | D1 Licenciement | Respect procédure rupture conventionnelle | C1 |
| | D2 Recrutement | Rédiger annonce d'embauche | C1 |
| | D2 Intégration | Proposer amélioration intégration | C1 |
| 2020 Mounié | D1 Tableau de bord social | Calculer indicateurs et les comparer aux indicateurs nationaux, analyse situation | C9 |
| | D2 Gérer les absences | Création formulaire demande d'absence courte | C3 |
| 2020 Sophysa | D1 Réorganiser temps de travail | Note d'information sur le travail de nuit | C3 |
| | D1 Calcul de coût salarial | Calcul salaire si travail de nuit | C4 |
| | D2 Participer au recrutement | Rédiger annonce de recrutement | C1 |
| 2021 S12E | D1 Préparer élection CSE | Calculer effectif et modalités d'organisation des élections | C5 |
| | D2 Organiser formation élu du personnel | Sélectionner organisme de formation, | C7 |
| | | Calculer le coût de la formation | C4 – C7 |
| | | Courrier d'inscription salarié à une formation | C7 |
| 2022 Douceurs albertine | D1 Optimiser gestion du personnel | Opportunité d'embaucher un saisonnier (Calcul de coûts + note synthèse) | C1 |
| | D2 Impact saisonnalité sur RH | Questionnaire satisfaction saisonnier + courriel avec lien vers le questionnaire | C10 |
| | | Proposer amélioration du travail des saisonniers | C10 |
| 2022 Le Bois | D1 Temps partiel annualisé | Contrôle légal de recevabilité de la demande | C1 |
| | | Calcul nouveau salaire | C4 |
| | | Rédiger un avenant au contrat de travail | C1 |
| | D2 Accueil et intégration | Programmer une visite d'information auprès des services de santé | C2 |
| 2023 Dejean Marine | D1 Préparer les entretiens d'embauche | Support synthèse, planning, modèle de courrier | C8 |
| | D2 Maintien des compétences | Calcul coût prime de risque et prime d'ancienneté, comparer, proposer solution | C4 |
| 2023 Le Five | D1 Participer au tableau de bord social | Modifier un tableau de bord social | C9 |
| | | Analyser le tableau de bord social | C9 |
| | D2 Contribuer à la cohésion interne | Rédiger un courrier personnel sur une situation conflictuelle | C10 |
| | | Préparer un argumentaire sur une plateforme collaborative | C11 |
| 2024 Frenehard | D1 Améliorer index égalité professionnelle | Rédiger un rapport sur l'évolution de l'index sur 2 années | C9 |
| | D2 Évaluer le coût d'une formation | Évaluer le coût prévisionnel d'une formation et le comparer au budget alloué | C7 |
| | | Communiquer les résultats de l'analyse | C7 |
| 2025 Le Pal | D1 Faisabilité financière et juridique d'une opération | Déterminer le coût hors taxe globale et unitaire du recrutement de stagiaires | C4 |
| | | Rédiger un courriel concernant les conclusions financières et légales | C1 – C6 |
| | D2 Participer au processus de recrutement | Etudier un cadre juridique de recrutement de job d'été et rédiger un rapport | C6 |