|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Chapitre 7 Préparer et suivre les actions de formationQCM | | | |
| **Questions** | **Avant** | **Réponses** | **Après** |
| Question 1  CPF signifie |  | Constat professionnel de formation |  |
|  | Congé professionnel de formation |  |
|  | Congé prioritaire de formation |  |
|  | Compte personnel de formation |  |
| Question 2  PTP signifie |  | Projet temporaire personnel |  |
|  | Programme de transition personnelle |  |
|  | Projet de transition personnelle |  |
|  | Projet de transition professionnelle |  |
| Question 3  La reconnaissance de l’expérience pour valider un diplôme s’appelle |  | VEE |  |
|  | REV |  |
|  | VIE |  |
|  | VAE |  |
| Question 4  Le plan de développement des compétences indique |  | Les formations à l’initiative de l’employeur |  |
|  | Les formations réclamées par les salariés |  |
|  | Les formations réclamées par le CSE |  |
|  | Toutes les formations |  |
| Question 5  Un salarié peut refuser de participer au plan de développement |  | Oui |  |
|  | Non |  |
|  | Je ne sais pas |  |
| Question 6  La contribution à la formation concerne |  | Les entreprises de + de 10 salariés |  |
|  | Les entreprises de + de 50 salariés |  |
|  | Les entreprises de + de 100 salariés |  |
|  | Toutes les entreprises |  |
| Question 7  Le PTP est utilisé pour |  | Améliorer ses compétences |  |
|  | Se reconvertir |  |
|  | S’adapter à un poste |  |
|  | Préparer un examen |  |
| Question 8  Le CPF est utilisé pour |  | Améliorer ses compétences |  |
|  | Se reconvertir |  |
|  | S’adapter à un poste |  |
|  | Préparer un examen |  |
| Question 9  L’employeur peut refuser un PTP |  | Oui |  |
|  | Non |  |
|  | Je ne sais pas |  |
| Question 10  Le plan de formation à l’initiative d’une entreprise en difficulté est |  | Plan de transition collective |  |
|  | Plan de transition sociale |  |
|  | Plan de sauvegarde collective |  |
|  | Plan de sauvegarde sociale |  |
| Question 11  La cotisation de formation professionnelle sur les salaires des entreprises <11 salariés est de |  | 0,55 % de la masse salariale brute |  |
|  | 0,65 % de la masse salariale brute |  |
|  | 0,75 % de la masse salariale brute |  |
|  | 0,85 % de la masse salariale brute |  |