|  |
| --- |
| Réflexion 2 – Comprendre la hiérarchie des normes et son effet sur les négociations  |
| **Durée** : 20’  | Homme avec un remplissage uniouDeux hommes avec un remplissage uni | Source |

**Travail à faire**

1. Hiérarchisez les normes applicables dans l’entreprise de la plus haute à la plus basse en les réécrivant dans la colonne de droite **(document 1)**.

**Doc. 1  Les normes applicables en entreprise**

|  |  |
| --- | --- |
| **Nomes** | **Hiérarchie des normes****de la plus haute à la plus faible** |
| * Convention collective
 |  |
| * Lois
 |  |
| * Contrat de travail
 |  |
| * Constitution
 |  |
| * Accord d'entreprise
 |  |
| * Conventions internationales (UE)
 |  |
| * Règlement intérieur
 |  |

Rappel : une règle inférieure ne peut être moins favorable aux salariés qu’une règle supérieure.

1. Donnez votre avis sur le projet d’accord d’entreprise concernant les heures supplémentaires **(document 2)**, à partir de l’extrait de la loi qui vous est remis **(document 3)**.

**Doc. 2  Projet d’accord d’entreprise**

**Les heures supplémentaires**

Les heures supplémentaires sont celles réalisées au-delà de la durée légale du travail. Elles sont décomptées à la semaine.  Les parties conviennent que les heures supplémentaires seront celles qui auront été préalablement et expressément approuvées par la Direction, ou qui auront été validées, a postériori par la hiérarchie.

**Taux de majoration**

Les heures supplémentaires éventuellement effectuées seront rémunérées sur les bases suivantes : 5 % de majoration pour les 8 premières heures supplémentaires sur la semaine ; 10 % de majoration pour les 8 heures supplémentaires suivantes ; 25 % de majoration pour les heures effectuées au-delà.

**Doc. 3  La loi concernant les heures supplémentaires**

**Disposition générale**

En l'absence de convention ou d'accord collectif d'entreprise, les heures supplémentaires accomplies au-delà de la durée légale hebdomadaire sont majorées de :

* **25 %** pour les 8 premières heures supplémentaires (de la 36e à la 43e heure),
* **50 %** pour les heures suivantes.

**Dispositions conventionnelles**

La convention ou l'accord collectif d'entreprise fixe le taux de rémunération des heures supplémentaires accomplies au-delà de la durée légale hebdomadaire.

La rémunération fait l'objet d'un ou plusieurs taux de majoration.

Chaque taux est au minimum fixé à **10 %**.