|  |
| --- |
| Réflexion 02 - Identifier les fonctionnalités d’une application RH |
| Durée : 15’ | **Homme avec un remplissage uniouDeux hommes avec un remplissage uni** | Source |

**Travail à faire**

Après avoir lu le **document** répondez aux questions suivantes :

1. Quels sont les avantages annoncés de cette application ?
2. Quelle est l'utilité d'un logiciel dans un service de RH ? pourquoi est-il indispensable ?
3. Quels sont les modules disponibles ?

**Doc.  Logiciel Aragon – eRH**

Source : <http://www.aragon-erh.com/>



**Le SIRH d’Aragon-eRH, c’est le choix de la simplicité pour les entreprises**

**de 50 à 60 000 collaborateurs.**

**Facile à utiliser, rapide à mettre en place, et techniquement robuste !**

* La gestion administrative du personnel (frais, temps, congés, planning…)
* Le pilotage et la **gestion des talents** (recrutement, évaluations, GPEC, formation)
* L’implémentation d’un réseau social d’entreprise
* La simplification de tous les processus Ressources Humaines
* Et l’interface, **avec les principaux logiciels de paie du marché** (ADP, Sage, Cegid, HR Access, SAP etc.)
* le partage d’un référentiel de données uniques.

**100 % SaaS, 100 % Cloud**

Notre SIRH est en mode SaaS (Software as a Service) accessible directement par le web.

Aussi sa mise en place est rapide et ne requiert pas d’investissements d’infrastructure.

* En **J+5** : Vos frais, vos feuilles temps, vos demandes collaborateurs sont dématérialisées.
* En **J+9**: votre première campagne d’évaluation dématérialisée, la première étape d’un accord de GPEC.

Notre solution est la seule du marché couvrant 100 % de vos besoins RH

**UNE INTERFACE INTUITIVE**

Un portail unique accessible via une interface Web par l’ensemble des collaborateurs, managers et RH (avec des menus contextuels).

La solution est également accessible depuis **tablettes ou smartphones**, l’idéal pour les populations mobiles !

**Chacun des 37 modules fonctionnels est intégré autour d’une plateforme logicielle unique, et activable à la demande de manière indépendante**. Tous nos modules bénéficient d’un « reporting » avancé : cartographie des compétences et progrès de chaque collaborateur, indicateurs RH (assiduité, évaluations, rémunérations, recrutement, dépenses etc.), rapports légaux et managériaux (bilan social…).

**Réponses :**

**1. Quels sont les avantages annoncés de cette application ?**

**2. Quelle est l'utilité d'un logiciel dans un service de RH ? pourquoi est-il indispensable aujourd'hui ?**

**3. Quelles sont les modules disponibles ?**